

CONSTRUIRE ENSEMBLE

Historique du Collectif
des partenaires en développement des communautés



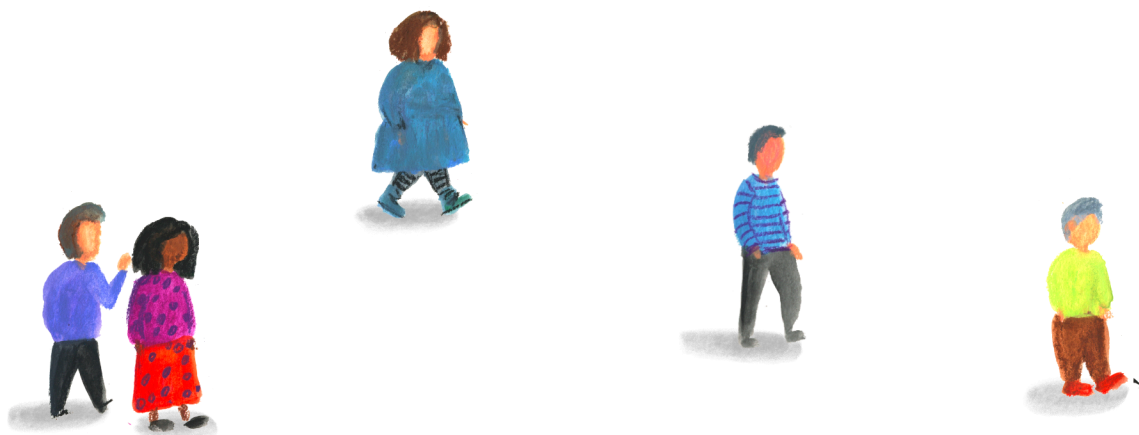
Illustrations et typographie: Chloé
Scénarisation: Vanessa Allnutt et Myriam Thériault
Réalisation: Atelier 10
Production: OVSS

Cette bande dessinée a été réalisée à partir de:

BOURQUE, Denis et Gédéon VERREAULT, 2017,
Historique du Collectif des partenaires en développement
des communautés 2007-2017, réalisé par la Chaire de recherche du Canada
en organisation communautaire et le Collectif des partenaires en développement
des communautés.

Nous tenons à remercier tous les membres du Collectif des partenaires
en développement des communautés qui ont participé à la création de
cette bande dessinée, et plus particulièrement les membres du comité de
relecture: Geneviève Giasson, François Gaudreault, Sonia Racine,
Denis Bourque, Gédéon Verreault, Claude Champagne, Monique Côté,
Pierre Prévost, Christiane Lussier, Alain Coutu et Nadia Cardin.

Le Collectif des partenaires en développement des communautés et l'OVSS souhaite dédier cette bande dessinée à Bill Ninacs pour souligner sa contribution au Collectif, mais surtout à l'ensemble du développement des communautés.



Comprendre le Collectif des partenaires en développement des communautés, c'est d'abord s'intéresser à son histoire. Depuis sa création, en 2007, il a connu plusieurs phases de transformation qui ont peu à peu défini son identité.

Aujourd'hui, le Collectif, c'est:

- Un réseau d'une vingtaine d'organisations et d'individus engagés dans le développement des communautés;
- Rassemblé autour d'un cadre de référence;
- Au sein d'un espace d'échange et de collaboration.



Il repose sur une conception partagée du développement des communautés, défini comme une démarche globale qui tient compte de toutes les dimensions d'un territoire: sociale, économique, environnementale et culturelle.

Ce territoire est porteur de sens et permet à la communauté de se définir. Il peut être local, supralocal, régional ou national. L'essentiel, c'est avant tout de situer les actions et les décisions le plus près possible des échelles de territoire les plus pertinentes.

Le développement doit être inclusif, au profit de tous et de toutes, avec une préoccupation particulière pour les populations vulnérables et marginalisées.

Fort de ces valeurs et de ces principes, le Collectif s'est doté de mandats qui se sont consolidés au fil des ans. C'est cette histoire que nous vous présentons ici, faite de tensions, de dynamiques et de transformations. Comme dans tout regroupement, elles ont façonné le visage du Collectif.

Nous espérons qu'elles puissent être sources d'inspiration pour d'autres.





Dans les années 2000, le Québec voit émerger une multitude d'initiatives visant un développement plus intégré et moins sectoriel des communautés.

Si elles témoignent d'une effervescence positive, elles entraînent aussi un phénomène d'hyperconcertation et un manque de cohérence.

Devant cette réalité et grâce à une poignée d'individus animés par le désir de créer des ponts, un groupe de réflexion est mis sur pied en 2007.



Rapidement, 2 GRANDES QUESTIONS se posent à ses membres:

① Le regroupement est-il un lieu INFORMEL d'échange ou plutôt un espace STRUCTURÉ d'influence et d'action?

② Les personnes qui y participent le font-elles en leur propre nom ou au nom de leur organisation?

Avec le temps, de nouveaux membres viennent grossir les rangs,
et la composition du groupe change.



Les partages d'expérience sont appréciés mais...

CERTAINES PERSONNES
SOUHAITENT:

- UN ESPACE PLUS STRUCTURÉ

- UN RÔLE PLUS ACTIF
AUPRÈS DES DÉCIDEURS

Le groupe est-il vraiment
la meilleure structure pour
influencer les politiques publiques?

Est-ce qu'on ne devrait pas apprendre
à mieux se connaître d'abord?

N'y a-t-il pas un risque
d'institutionnalisation
de notre démarche?

Une première tentative est faite en 2010
de créer un espace plus formel. Elle ne
rencontre cependant pas le succès escompté.

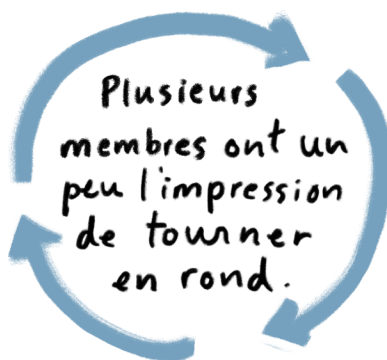
Il faut dire que les intérêts organisationnels
de chacun et chacune ne sont pas
forcément compatibles avec un projet
collectif d'une telle envergure.



Pendant quelques années, les activités du groupe de réflexion, maintenant animé par Communagir, reposent donc surtout sur les besoins qui font le plus consensus.



Mais petit à petit,
les rencontres
s'espacent.



Plusieurs
membres ont un
peu l'impression
de tourner
en rond.

Le groupe vit alors une
certaine démobilitation.

On s'est demandé si l'absence d'acteurs et actrices clés
dans notre démarche ne minimisait pas notre impact.



Même si le mandat évolue peu au cours de cette période,
le noyau demeure solide et continue de réfléchir à
la meilleure direction à prendre.



L'élection du gouvernement libéral de Philippe Couillard en 2014 rallie à nouveau les troupes, qui craignent les contre-coups des mesures d'austérité.

Celles-ci ont l'effet d'un tsunami sur la capacité des territoires à s'organiser.

Disparition de lieux de concertation



Fin de certaines enveloppes budgétaires



Resserrement structurel du réseau de la santé



Les acteurs et actrices sur le terrain voient leurs repères chamboulés. D'aucuns redoutent un retour au travail en silo.

Face à ce nouveau contexte, les membres du comité de réflexion veulent favoriser une plus grande solidarité entre les organisations.



On était enfin prêts à prendre position ensemble sur la place publique pour influencer positivement les nouvelles politiques.

En gros, on voulait mettre le développement des communautés à l'agenda du gouvernement.



Au même moment, l'arrivée de **Jean-François Aubin** comme animateur de la démarche renforce le virage du groupe de réflexion vers l'action collective.

Après avoir fait un bilan des premières années d'activités du groupe, il constate que les gens aiment ÉCHANGER & PARTAGER dans un contexte informel.

Mais ce n'était plus assez.



LE BILAN EST SANS ÉQUIVOQUE.

Le groupe doit clarifier:

- sa nature
- ses objectifs
- son mode de fonctionnement

+ DE STRUCTURE

STATU QUO

Il se dote donc d'outils plus formels:

MANDAT CLAIR

- Promouvoir et positionner le développement des communautés auprès des pouvoirs publics et privés
- Être un lieu d'échange et de réflexion
- Favoriser le partage et la collaboration



|| PLAN D'ACTION ||

COMITÉ DE COORDINATION

POSTE DE COORDINATION
À TEMPS PARTIEL

Principes & valeurs du COLLECTIF

- ÉQUITÉ entre les personnes et les territoires
- JUSTICE SOCIALE et réduction des inégalités
- RESPECT des différences et des dynamiques de chaque territoire
- DURABILITÉ des actions
- CONCERTATION & MOBILISATION
- PARTICIPATION CITOYENNE
- DÉVELOPPEMENT de la capacité d'agir des individus et des communautés

Autre changement notable:

~~L'ASSOCIATION D'INDIVIDUS~~
D'ORGANISATIONS

devient

le COLLECTIF
DES PARTENAIRES EN
DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS


Ce qui soulève une nouvelle question:

le regroupement est-il




ou

UN ACTEUR
COLLECTIF ?



Rapidement, on s'est positionnés comme un COLLECTIF D'ACTEURS. C'était important pour nous de respecter les limites de chacun.



Par exemple, ce ne sont pas toutes les organisations membres qui ont adopté formellement le cadre de référence.

Ce qui ne les empêche pas de se mobiliser et de prendre position collectivement sur certains enjeux.

3 mars 2015

OBJET: Demande de rencontre et proposition

Monsieur le Premier Ministre,

Nous sommes grandement interpellés par les récentes annonces du gouvernement du Québec. Des questions se posent sur l'avenir du développement local et régional et nous souhaitons les soulever. Au-delà des structures qui seront abolies, il y a des besoins de communautés et de personnes réelles qui ne doivent pas être laissés pour compte.

Nous avons développé au Québec un modèle où la prise de décision est bien souvent impliquant les élus, mais aussi les citoyens et différentes organisations de... Quelles structures permettront cette participation

Lettre envoyée
à M. Couillard
en réponse aux
mesures d'austérité

À partir de 2017, le regroupement passe peu à peu d'une phase de STRUCTURATION à une phase de CONSOLIDATION.



Il y avait encore une certaine tension, mais cette tension fait partie de l'ADN du Collectif. C'est même une de nos forces. On a toujours réussi à s'adapter aux différentes visions autour de la Table.

Après le tumulte des années Couillard, Le Collectif renoue avec son rôle d'ÉCHANGE et de RÉFLEXION, même s'il poursuit son travail de SENSIBILISATION, notamment auprès du monde municipal.

Il devient aussi porteur de

OPERATION

VEILLE ET SOUTIEN
STRATÉGIQUES

un projet qui vise à produire des analyses sur les transformations en cours pour soutenir les acteurs et actrices du développement des communautés.



Claude Champagne, le nouvel animateur de la démarche, s'intéresse en outre aux stratégies de communication à mettre en place.



Il fallait se demander ce que ça implique de communiquer en tant que Collectif et non comme organisation.

Depuis 2019, le Collectif bénéficie enfin d'une coordination à temps plein et d'un financement sur plusieurs années assuré par la Fondation Lucie et André Chagnon.

De nombreux projets sont actuellement en chantier, dont la mise sur pied d'États généraux.



Ceux-ci visent à dresser le portrait actuel du développement intégré sur le territoire québécois pour concrétiser son essor dans un avenir rapproché.

Les prochaines années seront cruciales pour le Québec, mais aussi pour l'affirmation du Collectif en tant qu'acteur incontournable du développement des communautés.



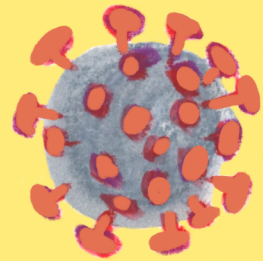
Le contexte actuel est sans précédent et ne cesse de se transformer.



Changements climatiques



Tensions raciales et luttes autochtones



Pandémie...

D'où l'importance de disposer d'un espace évolutif de réflexion et d'action comme celui du Collectif.



Si son identité s'est développée au fil des ans, celle-ci demeure ouverte, en s'adaptant sans cesse au contexte et aux organisations membres.

C'est cette flexibilité qui assure la pertinence et la continuité de la démarche dans le temps.

Depuis 2007, les besoins du groupe n'ont pas changé:

S'informer

Analyser et comprendre ensemble


Améliorer la cohérence entre les organisations

Soutenir le développement des communautés

Se relier



Il ne faut toutefois pas oublier que la démarche s'est construite autour d'un noyau d'individus, dont l'engagement était volontaire, presque militant. Ce sont eux qui ont donné la couleur au Collectif.



Plusieurs organisations ont aussi contribué à le garder VIVANT.

La **CONFIANCE** qui s'est installée a permis à la démarche de s'épanouir, en favorisant :

l'émergence d'un leadership partagé

l'apaisement des tensions

le développement d'une compréhension et d'un langage communs

le respect des visions et des intérêts de chacun et chacune

C'est à toutes ces personnes et ces organisations que revient d'abord le succès du Collectif, qui s'apprête à entrer dans une période riche et critique de son histoire.

HISTORIQUE DU COLLECTIF

en quelques moments clés

2007

CRÉATION DU GROUPE
DE RÉFLEXION
comme espace
INFORMEL
regroupant
des INDIVIDUS



2010

Échec des discussions
autour de la création d'un
espace de collaboration
plus structuré



2011-2013

STATU QUO
Rôle axé sur l'échange
et le partage de connaissances



AUSTÉRITÉ
Élection du
Gouvernement Couillard

2014-2015

Transition vers :

- un rôle davantage axé sur l'action et l'influence
- un regroupement d'organisations et non plus d'individus

Juin 2015-2017

- Adoption d'un nouveau nom :

Le COLLECTIF
DES PARTENAIRES EN
DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS

- Adoption d'un cadre de référence commun
- Élaboration d'un premier plan d'action
- Coordination à temps partiel + comité de coordination

2018-

- Retour au rôle d'échange et d'analyse
- Coordination à temps plein
- Financement plus soutenu
- Partenariat avec l'OVSS
- Mise en marche des États généraux



OPERATION VEILLE ET SOUTIEN
STRATÉGIQUES

